

**Wspólna Reprezentacja Związkowa
w Poczcie Polskiej Spółce Akcyjnej
utworzona 7 lutego 2019 roku**

(adres do korespondencji: 00-941 Warszawa, ul. Świętokrzyska 31/33, 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Jagiellończyka 4)

Gorzów Wlkp. 04 listopada 2024r.

List otwarty Wspólnej Reprezentacji Związkowej w sprawie sytuacji Poczty Polskiej S.A.

Będąc przedstawicielem pracowników Poczty Polskiej S.A., jesteśmy bardzo zaniepokojeni i rozgoryczeni obecną sytuacją naszej firmy oraz planowanymi zmianami co do dalszego jej funkcjonowania. Rozumiemy potrzebę transformacji Poczty Polskiej lecz jedynie w kierunku poprawy działalności naszej firmy a nie jej dalszej degradacji.

Mamy dość!

Braku dialogu społecznego ze strony obecnego Zarządu Poczty Polskiej S.A. W sierpniu br. odwołano przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej PP a w ich miejsce w trybie natychmiastowym nie powołano nowych. Jest to zamach na dialog społeczny i kontrolę przedstawicieli załogi nad Zarządem PP. Złamano przy tym ustawę o komercjalizacji poczty, ale przede wszystkim statut spółki. Prezes Poczty Polskiej S.A. jedynie nagrywa swoje oświadczenia dla pracowników i publikuje je na stronach wewnętrznych poczty, nie podlegają one żadnej dyskusji. Wszelkich swoich działań nie konsultuje z przedstawicielami pracowników, a tym samym z załogą, stawiając ich przed faktem dokonanym.

Mamy dość!

Ciągłej i nieuzasadnionej redukcji zatrudnienia. Przyjęty plan transformacji zakłada zwolnienie 9300 pracowników Poczty Polskiej, bez konkretnych kryteriów kogo będzie dotyczył i w jakich grupach pracowniczych będą przeprowadzone redukcje. Po hucznie zapowiadanych w mediach, przez Prezesa Sebastiana Mikosza, Programie Dobrowolnych Odejść, gdzie część z pracowników miało otrzymać 12-krotność pensji, do chwili obecnej nie został ogłoszony Regulamin PDO, ani konkretna data jego wprowadzenia. Olbrzymi koszt wskazanego programu ma zostać poniesiony przez pozostałych w zatrudnieniu, w sytuacji gdy nie przedstawiono żadnych argumentów uzasadniających zarówno skalę jak i sposób dokonywania wskazanej redukcji zatrudnienia. Powoduje to strach, niepewności pracowników co do ich przyszłości. Już na chwilę obecną firmę opuściło wielu doświadczonych i wartościowych pracowników. Wszystko to negatywnie odbija się na jakości świadczonych usług przez Poczta Polską.

Mamy dość!

Negatywnie oceniamy pracę kadry menadżerskiej odpowiedzialnej za utrzymanie i rozwój Poczty Polskiej. Widzimy na co dzień jak kolejne firmy kurierskie odbierają nam poszczególne segmenty rynku. Brak sprawnie działających automatów paczkowych i zapóźnienie technologiczne IT, a także konkurencja wewnątrz tego samego portfela właścicielskiego tj. (ORLEN paczka) w rozwoju pocztowych automatów paczkowych pogłębia tą sytuację. Brak pomysłu na właściwe wykorzystanie sieci działających Urzędów Poczтовых i doświadczonej rzeszy listonoszy. Ratowanie sytuacji finansowej firmy przez redukcję zatrudnienia bez planu na odbudowę pozycji na rynku doręczeń uznajemy za błędne i nazywamy działaniem na szkodę Poczty Polskiej S.A. Również aktywna działalność medialna Prezesa Poczty Polskiej S.A. ukierunkowana jest przede wszystkim na wskazywanie słabości Poczty Polskiej S.A. zamiast wskazywania na jej wartości i przewagi. Powoduje to dalszy odpływ klientów od naszych usług. Widzimy jak lekko wydawane są pieniądze na zatrudnianie firm zewnętrznych i na doradztwo prawne mające na celu przekształcenie Poczty Polskiej w korporację.

Mamy dość!

Pracy, od wielu lat, za najniższe wynagrodzenie. Pomimo to, że 80% pracowników Poczty Polskiej zatrudnionych jest na najniższym wynagrodzeniu a siatka płac jest bardzo spłaszczona, obecny Zarząd Poczty Polskiej, nie dostrzega postulatów strony społecznej, będących w sporach zbiorowych, których przedmiotem jest wzrost wynagrodzeń zasadniczych o 1000 zł na etat. Wszystko to spowodowało że na przełomie września i października przeprowadzone zostało referendum strajkowe, w którym to ponad 33 tysięcy pracowników opowiedziało się za strajkiem generalnym. Dodatkowo pracodawca w sierpniu br. wypowiedział ZUZP gwarantujący pracownikom takie przywileje jak: dodatek stażowy, 13 pensja, a także jubileusze i odprawy emerytalne. Wzbudziło to wśród pracowników ogromny niepokój, frustracje i strach przed dniem jutrzejszym. Wysługa za staż pracy nigdy nie była premią. Jest to dodatek, na który pracownicy swoją lojalnością, zaangażowaniem i determinacją pracowali przez wiele lat służby. Trzeba zaznaczyć, że z uwagi na charakter i różnorodność wykonywanych przez pracowników Poczty Polskiej S.A. zadań, doświadczenie zawodowe wprost jest powiązane z nabywaniem potrzebnych umiejętności i wiedzy.

Mamy dość!

Przedmiotowego traktowania pracowników i negocjowania ich zasług. Jednym z przykładów takiego podejścia Prezesa jest jego twierdzenie o długu intelektualnym w naszej firmie. W tym roku po raz pierwszy w najnowszej historii decyzją Prezesa nie były procedowane wnioski o odznaczenia państwowe, resortowe jak również za medale za ofiarność i odwagę. W wyniku tego gro osób nie zostało wyróżnionych w tym roku mimo swojej wieloletniej pracy na rzecz Poczty Polskiej S.A.

Mamy dość!

Obsadzania kluczowych stanowisk w firmie osobami niezwiązanymi z branżą pocztową. Stanowiska takie wymagają doświadczenia i znajomości specyfiki funkcjonowania Poczty Polskiej, która jako przedsiębiorstwo usługowe prowadzi szeroki wachlarz usług począwszy od doręczania listów, przekazów, przesyłek kurierskich po usługi finansowe. Podobna sytuacja miała miejsce za poprzedniego Rządu RP co doprowadziło do dramatycznej sytuacji naszej spółki, dlatego błędem obecnego Rządu jest powielanie tej samej sytuacji.

Chcemy się zmieniać i rozwijać oczekujemy prawdziwego dialogu, polegającego na uwzględnieniu naszych stanowisk, podpowiedzi i obaw. Jako doświadczeni pracownicy oczekujemy aby Poczta Polska S.A. dalej rozwijała się, przynosząc zadowolenie i satysfakcję wszystkim klientom i pracownikom. Lata zaniedbań, partyjnych nominatów czy brak strategii znacząco osłabiły zdolności operacyjne Poczty Polskiej S.A. Przez ostatnie lata dało się zauważyć, że Poczta Polska S.A. staje się ważna i potrzebna dla kolejnych ekip rządzących tylko w okresach kampanii wyborczych, a przecież nasze życie zawodowe i prywatne toczy się niezależnie od nadchodzących wyborów. Mamy nadzieję, że właśnie aktualny Rząd RP nie zawiedzie nadziei pracowników Poczty Polskiej S.A. na autentyczne zainteresowanie się losem naszej firmy oraz zabezpieczenie i poprawę warunków pracy i płacy zatrudnionych w niej pracowników.

Operator Narodowy nie może być marginalizowany na rynku usług pocztowych.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Listonoszy Poczty Polskiej


Piotr Saugul

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego
Pracowników Poczty Polskiej
w Gorzowie Wlkp.


Adam Drapała

Na podstawie pisemnych uchwał członkami Wspólnej Reprezentacji Związkowej są następujące zakładowe organizacje związkowe działające w Poczcie Polskiej S.A.:

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Listonoszy Poczty Polskiej z siedzibą w Gorzowie Wlkp. - Przewodniczący: Piotr Saugut,
2. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wlkp. - Przewodniczący: Adam Drapała,
3. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Zielonej Górze - Przewodnicząca: Agnieszka Zakrzewska,
4. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej z siedzibą w Warszawie - Przewodniczący: Dominika Miśkiewicz-Warchał,
5. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej „Związkowiec” z siedzibą w Jeleniej Górze - Przewodniczący: Bohdan Welicki,
6. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Wałbrzychu - Przewodnicząca: Halina Siuda,
7. Związek Zawodowy Pracowników Poczty we Włocławku - Przewodnicząca: Elżbieta Kurlapska,
8. Związek Zawodowy Pocztcowcy IX z siedzibą w Warszawie - Przewodniczący: Tomasz Wesołowski,
9. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej z siedzibą we Wrocławiu - Przewodniczący: Katarzyna Pietrzak,
10. Związek Zawodowy „Toruń” Pracowników Poczty Polskiej S.A. z siedzibą w Toruniu - Przewodniczący: Piotr Żuchowski,
11. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Poznaniu - Przewodnicząca: Dorota Śniegucka,
12. Międzyzakładowy Związek Zawodowy "Pocztowiec" Pracowników Poczty Polskiej z siedzibą we Wrocławiu - Przewodnicząca: Krakowiak Bożena,
13. Związek Zawodowy Listonoszy we Wrocławiu - Przewodniczący: Janusz Białecki,
14. Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Kadra Kierownicza” z siedzibą w Szczecinie - Przewodniczący: Zbigniew Michałak,
15. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Lesznie - Przewodniczący: Sławomir Tomków,
16. Niezależny Związek Zawodowy Służb Handlowych z siedzibą w Poznaniu - Przewodnicząca: Ilona Konarska,
17. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Lublinie - Przewodniczący: Tomasz Gąsior,
18. Związek Zawodowy Pracowników POL Poczta Polska S.A. z siedzibą w Olsztynie - Przewodnicząca: Urszula Modzelewska,
19. Związek Zawodowy Pracowników Służb Pocztowych z siedzibą w Piotrkowie Tryb. - Przewodniczący: Bogdan Gliszczyński

20. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Rejon Legnica - Przewodniczący: Grażyna Opalińska
21. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej" Bezpieczeństwo i praca" - Przewodniczący Tomasz Maciejczuk
22. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Koninie - Przewodniczący Zenon Kazimierski
23. Komisja Zakładowa Związku Zawodowego „ Kontra” Pracowników Poczty Polskiej SA w Wałbrzychu - Przewodniczący Krzysztof Polak
24. NZZ Pracowników Urzędów Poczтовых w Poznaniu - Przewodniczący Maciej Piechowiak
25. OZZ Forum Pocztowne - Przewodnicząca Małgorzata Wieteska
26. Związek Zawodowy Listonoszy i Asystentów Poczty Polskiej - Przewodniczący Dariusz Walczak
27. OZZ Ochrona z siedzibą w Łodzi - Przewodniczący Krzysztof Fidelis
28. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej „ Sieć Podlasia” - Przewodnicząca Renata Maciejczuk